



Prot. 8967/A26

Capiago Intimiano, 05/12/2016

Ai Revisori dei Conti

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

AI'ARAN

AI CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 201617, pre-intesa sottoscritta il 30/11/2016

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL (adempimento assolvibile con la procedura unica di invio contemporaneo), corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti nella seduta del 19/10/2016, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 35 del 28/10/2016;
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di €.79.194,60, assegnate con la nota del MIUR prot.14207 del 29/09/2016 di cui all'ipotesi del CCNI del 24 giugno 2016 sono:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2016/17 - QUOTA CEDOLINO UNICO - IPOTESI CCNI DEL 24/06/2016

	Risorse anno scolastico 2016/17 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2016/17 (lordo stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€.48.052,59	€. 63.765,79
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.131,50	€. 6.809,49
Incarichi specifici al personale ATA	€.2.740,56	€.3.636,72
Ore di sostituzione docenti	€.2.475,32	€. 3.284,75
Attività complementari di educazione fisica	€. 1.279,46	€. 1.697,85
TOTALE	€.56.979,43	€.79.194,60

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO 2015 NON UTILIZZATE

Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8/2016	0,00	728,18	966,29
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8/2016	0,00	8,91	11,82
ECONOMIE INCARICHI SPECIFICI. ATA AL 31/8/2016	0,00	2,82	3,74
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8/2016	0,00	3.176,92	4.215,77
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8/2016	0,00	2.963,58	3.932,67
FONDI ATTIVITA' RECUPERO	341,54	0,00	341,54
TOTALE ECONOMIE LORDO STATO			€. 9.471,83

FINANZIAMENTI PER FUNZIONI MISTE – 2016/17 - QUOTA DESTINATA AL PERSONALE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
--	-------------------------	--------------------

Personale ATA	3.014,32	4.000,00
TOTALE	3.014,32	4.000,00

Il Dirigente ha regolarmente avviato, fin dall'inizio dell'anno scolastico, la trattativa per la sottoscrizione del contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2016/17 articolatasi in vari incontri nei quali sono state ampiamente esaminate e discusse le tematiche in argomento. Alla parte sindacale sono sempre state trasmesse le documentazioni scritte riguardanti l'informazione che veniva via via illustrata durante gli incontri.

La trattativa è stata regolarmente avviata sulla base della proposta di contratto del Dirigente, elaborata nel rispetto degli ambiti riservati dalla legge rispettivamente alla contrattazione ed alle prerogative attribuite al dirigente.

L'Ipotesi di Contratto d'Istituto è stato sottoscritto in data 30 novembre 2016.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Dall'1/9/2016 al 31/8/2017
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica Dirigente Scolastico, Dott. Magda Cinzia Zanon RSU interna: Ins.te Galla Simona Ass.Amm.vo Lauri Andrea Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL CISL SCUOLA UIL SCUOLA SNALS CONFAL FEDERAZIONE GILDA/UNAMS
Soggetti destinatari.		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA.
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Propedeutici e successivi alla contrattazione	Adempimenti procedurale e degli atti	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell' articolato del contratto

a) sequenza normativa dell' articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato predisposto tenendo conto delle risorse economiche comunicate dal MIUR con nota prot. n° 14207 del 29/09/2016 sulla base dell'ipotesi CCNI siglata in data 24/06/2016.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito gli accordi contrattuali:

- Legge n. 15/2009
- D.Lgs. 150/2009
- D. Lgs. 141/2011
- Circolari Presidenza Consiglio dei Ministri DFP 13/05/2010 n. 7, 17/02/2011 n. 1, 05/04/2011 n. 7
- CCNL Scuola 2006/2009;
- DPR n. 275/1999 relativo al Regolamento dell'Autonomia;
- D,Lgs. 165/2001 con successive modifiche;
- Ipotesi CCNI siglata in data 24/06/2016;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2016/17	Risorse anno scolastico 2016/17

	(loro dipendente)	(loro stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00	€. 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€.2.520,00	€.3.344,04
Attività aggiuntive funzionali	€.5.311,25	€.7.048,03
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€. 0,00	€. 0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€3.000,00	€.3.981,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€.24.342,50	€.32.302,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€0,00	€. 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€. 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€. 0,00
Funzioni strumentali al POF	€.5.127,50	€.6.804,19
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€4.243,04	€.5.630,51
Compensi relativi ad altri progetti (attività recupero)	€ . 257,38	€.341,54
TOTALE COMPLESSIVO	€.44.801,67	€.59.451,81

Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2016/17	Risorse anno scolastico 2016/17
	(loro dipend)	(loro stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€.9.257,50	€. 12.284,70
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€.0,00	€.0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€.0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€.0,00
Incarichi specifici	€.2.735,00	€.3.629,35

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per funzioni miste	€ 3.014,32	€ 4.000,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 15.006,82	€ 19.914,05

c) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Quota MOF non utilizzata	50,81 €.	€ 67,43
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA e quota indennità variabile (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 4.320,00	€ 5.732,64
Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti	€ 5.652,24	€ 7.500,52
TOTALE	10.023,05	13.300,59

d) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

e) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

g) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2015/2018 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2016/17.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa MAGDA ZANON